



**Maison
amitié**
de la Haute-Gatineau

OFFRE D'EMPLOI Chargé-e de projet

en itinérance

Nous sommes en quête d'une personnalité exceptionnelle, qui combine une expertise en gestion de projets avec un intérêt profond pour le changement social, pour diriger un nouveau projet au sein de la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau :

La création d'une ressource d'hébergement d'urgence et de transition avec accompagnement pour les personnes et familles en situation d'itinérance ou à risque de le devenir.

Tu es capable de convertir les obstacles en opportunités créatives? Tu as une passion pour la coordination de projets qui ont des répercussions réelles? Tu veux impacter positivement ta communauté?

Si c'est le cas, ton aventure commence avec nous!

ENVOIE TON CV À HELEN À L'ADRESSE SUIVANTE :
DIRECTIONGENERALE@MAISONAMITIE.CA

LA MAISON AMITIÉ, C'EST...

Un organisme communautaire de la Vallée-de-la-Gatineau ayant pour mission d'offrir des services d'hébergement temporaires et des services récréatifs communautaires et sociaux aux personnes adultes vivant des enjeux de santé mentale, afin de favoriser et de faciliter leur réinsertion sociale.

La Maison amitié tisse des liens avec sa clientèle, soutient les membres de son équipe et s'enracine dans sa communauté. L'organisme a toujours à cœur les motifs premiers qui ont mené à sa création en 1987, soit veiller au mieux-être et favoriser le développement du plein potentiel de chacun-e.

LES SAVOIR-ÊTRE..

Le savoir-être de chaque membre de l'équipe constitue la base de toutes les actions entreprises par la Maison amitié.

JUGEMENT | Prendre des décisions judicieuses au regard du positionnement de l'organisme, du meilleur intérêt de la clientèle et du mieux-être de ses collègues, et ce, dans chaque situation.

COMMUNICATION | Transmettre des idées et des informations de manière claire et respectueuse avec chaque personne rencontrée.

AUTONOMIE | Être proactif dans le cadre de ses tâches et savoir oser prendre des décisions.

COLLABORATION | Adopter une attitude collaborative et en recherche de solutions en vue d'atteindre des objectifs communs, avec les collègues et les partenaires externes.

INTROSPECTION | Comprendre ses propres émotions, pensées et motivations pour favoriser le dépassement de soi, se comporter avec maturité et agir comme modèle.

DÉVELOPPEMENT | Chercher à acquérir de nouvelles connaissances et compétences, s'adapter aux changements et se développer personnellement et professionnellement.

ÉTHIQUE ET SÉCURITÉ | Respecter les politiques, procédures et règles de la Maison, ainsi que la dignité, la sécurité et le droit à la confidentialité des personnes hébergées.

Durée de l'affichage : 15 jours civils - jusqu'au 5 avril 2024



SéguinDaoust
CONSULTANTS RH
Pour un recrutement réussi

LES CONDITIONS DE TRAVAIL...

- Salaire entre 27,67 \$ et 33,40 \$ par heure - selon la convention collective
- Horaire de 35 heures (temps complet) par semaine, du lundi au vendredi, avec possibilité de travailler les soirs et les fins de semaine
- Contrat d'un an
- Le lieu de travail principal est à Maniwaki. Toutefois, un accès à un bureau est également prévu à Gracefield.

EN TANT QUE CHARGÉ-E DE PROJET EN ITINÉRANCE...

Sous la responsabilité de la directrice générale, ta mission est d'orchestrer le développement et la mise en œuvre du projet *Par Ici*, garantissant son financement et sa mise en action, afin de fournir un hébergement et un accompagnement essentiels aux personnes fragilisées de la communauté de la Vallée-de-la-Gatineau.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS



PLANIFICATION ET GESTION DU PROJET

- Établir un plan de travail concis, définissant les phases critiques, les échéanciers et les responsabilités.
- Élaborer un budget précis, en prévoyant les dépenses nécessaires.
- Développer une stratégie de communication pour augmenter la visibilité du projet.
- Créer une image de marque engageante pour le projet.
- Planifier et superviser les activités essentielles au lancement et au bon fonctionnement de l'hébergement.



FINANCEMENT ET RELATIONS STRATÉGIQUES

- Identifier les potentiels bailleurs de fonds incluant gouvernements, organismes, fondations et entreprises privées.
- Établir et entretenir des relations stratégiques avec les bailleurs de fonds potentiels pour comprendre leurs intérêts et critères de financement.
- Préparer et présenter des dossiers de demande de financement clairs et convaincants.
- Organiser des réunions et des présentations avec des bailleurs de fonds potentiels pour discuter des opportunités de collaboration.
- Suivre et répondre aux exigences spécifiques des bailleurs pour maximiser les chances d'obtenir des fonds.
- Gérer les accords de financement, en veillant au respect des conditions et à la réalisation des rapports d'étape ou finaux exigés.
- Effectuer toute autre tâche connexe.



AUTRES INFORMATIONS EN LIEN AVEC LE POSTE

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Baccalauréat en travail social, psychoéducation, gestion de projets ou tout autre domaine pertinent
- Expérience pertinente en gestion de projets
- Intérêt particulier pour le milieu communautaire
- Excellentes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (français et anglais)
- Connaissance du territoire de la Vallée-de-la-Gatineau
- Connaissance des enjeux vécus par les personnes fragilisées, en situation d'itinérance ou à risque de le devenir
- Disponibilité pour des déplacements dans la région

COMPÉTENCES

- Sens élevé de l'éthique et de la confidentialité, professionnalisme
- Bonne capacité d'organisation et d'adaptation, créativité
- Autonomie, polyvalence, rigueur et jugement
- Aptitudes relationnelles, capacité à prévenir et à gérer les conflits
- Préoccupation marquée pour la qualité des services offerts