



Maison
amitié
de la Haute-Gatineau

OFFRE D'EMPLOI

Chargé-e de projet

Nous cherchons une personne unique, alliant compétences en gestion et sensibilité sociale, pour piloter l'implantation d'un **NOUVEAU** projet dans la MRC Vallée-de-la-Gatineau :

Développement de services de réduction des méfaits et de prévention des surdoses.

Transformer les défis en solutions innovantes te motive? La gestion de projets te passionne? Faire une différence dans ta communauté te parle?

Ton prochain défi est avec nous!

ENVOIE TON CV À HELEN À L'ADRESSE SUIVANTE :
DIRECTIONGENERALE@MAISONAMITIE.CA

LA MAISON AMITIÉ, C'EST...

Un organisme communautaire de la Vallée-de-la-Gatineau ayant pour mission d'offrir des services d'hébergement temporaires et des services récréatifs communautaires et sociaux aux personnes adultes vivant des enjeux de santé mentale, afin de favoriser et de faciliter leur réinsertion sociale.

La Maison amitié tisse des liens avec sa clientèle, soutient les membres de son équipe et s'enracine dans sa communauté. L'organisme a toujours à cœur les motifs premiers qui ont mené à sa création en 1987, soit veiller au mieux-être et favoriser le développement du plein potentiel de chacun·e.

LES SAVOIR-ÊTRE..

Le savoir-être de chaque membre de l'équipe constitue la base de toutes les actions entreprises par la Maison amitié.

JUGEMENT | Prendre des décisions judicieuses au regard du positionnement de l'organisme, du meilleur intérêt de la clientèle et du mieux-être de ses collègues, et ce, dans chaque situation.

COMMUNICATION | Transmettre des idées et des informations de manière claire et respectueuse avec chaque personne rencontrée.

AUTONOMIE | Être proactif dans le cadre de ses tâches et savoir oser prendre des décisions.

COLLABORATION | Adopter une attitude collaborative et en recherche de solutions en vue d'atteindre des objectifs communs, avec les collègues et les partenaires externes.

INTROSPECTION | Comprendre ses propres émotions, pensées et motivations pour favoriser le dépassement de soi, se comporter avec maturité et agir comme modèle.

DÉVELOPPEMENT | Chercher à acquérir de nouvelles connaissances et compétences, s'adapter aux changements et se développer personnellement et professionnellement.

ÉTHIQUE ET SÉCURITÉ | Respecter les politiques, procédures et règles de la Maison, ainsi que la dignité, la sécurité et le droit à la confidentialité des personnes hébergées.

Durée de l'affichage : 15 jours civiles



SéguinDaoust
CONSULTANTS RH
Pour un recrutement réussi

LES CONDITIONS DE TRAVAIL...

- Salaire entre 27,67\$ et 33,40\$ par heure - selon la convention collective
- Horaire de 35 heures (temps complet) par semaine, du lundi au vendredi, avec possibilité de travailler les soirs et les fins de semaine
- Contrat d'un an avec possibilité de prolongation
- Le lieu de travail principal est à Maniwaki. Toutefois, un accès à un bureau est également prévu à Gracefield.

EN TANT QUE CHARGÉ-E DE PROJET...

Sous la reponsabilité de la directrice générale, ta mission est d'analyser, de coordonner et d'évaluer l'ensemble des activités liées à la mise en œuvre d'un projet visant à améliorer l'accès aux services de réduction des méfaits et de prévention des surdoses pour la communauté de la Vallée-de-la-Gatineau.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS



PHASE 1 : ÉVALUATION DES BESOINS DE LA COMMUNAUTÉ

- Identifier les acteurs clés pour la démarche.
- Développer et mettre en œuvre des outils de collecte de données.
- Concevoir et diffuser des enquêtes communautaires.
- Analyser les politiques et les initiatives existantes en réduction des méfaits.
- Traiter et analyser les informations recueillies pour identifier les besoins et les occasions à saisir.
- Déterminer les ressources matérielles, humaines et financières nécessaires pour le projet.
- Évaluer les ressources locales disponibles.
- Rédiger un rapport d'évaluation des besoins avec recommandations.
- Concevoir un plan d'action pour la mise en place du projet.



PHASE 2 : DÉPLOIEMENT D'UNE OFFRE DE SERVICES

- Coordonner les activités de mise en place des services selon le plan établi.
- Assurer le lien entre les différents intervenants et partenaires impliqués.
- Superviser l'implantation physique et opérationnelle des services.
- Organiser des campagnes de sensibilisation pour la communauté.
- Rédiger des rapports d'avancement du projet.



PHASE 3 : CONSOLIDATION ET ÉVALUATION DES SERVICES

- Animer des rencontres régulières avec les équipes et les partenaires.
- Rédiger un rapport d'évaluation finale du projet.
- Identifier des possibilités de financement et développer des partenariats pour la pérennisation du projet.
- Rédiger des rapports sur les évaluations et constats effectués.

Effectuer toute autre tâche connexe.

AUTRES INFORMATIONS EN LIEN AVEC LE POSTE

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Baccalauréat en travail social, psychoéducation, gestion de projet ou tout autre domaine pertinent
- Expérience pertinente en gestion de projet
- Intérêt particulier pour le milieu communautaire
- Excellentes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (français et anglais)
- Connaissance du territoire de la Vallée-de-la-Gatineau
- Disponibilité pour des déplacements dans la région

COMPÉTENCES

- Sens élevé de l'éthique et de la confidentialité, professionnalisme
- Bonne capacité d'organisation et d'adaptation, créativité
- Autonomie, polyvalence, rigueur et jugement
- Aptitudes relationnelles, capacité à prévenir et à gérer les conflits
- Préoccupation marquée pour la qualité des services offerts