



OFFRE D'EMPLOI

Animateur·trice

NOTRE ORGANISME - UN MILIEU VIVANT, ENGAGÉ ET INSPIRANT

Le Centre Ressource Jeunesse de Notre-Dame-du-Laus (CRJ) entre dans une nouvelle phase de son histoire. Depuis les 18 derniers mois, les décisions du conseil d'administration ont insufflé un vent de changements qui, avec l'arrivée d'un nouveau coordonnateur, permet au CRJ de rebâtir une équipe solide, passionnée et créative, prête à relever les défis d'aujourd'hui pour mieux accompagner les jeunes de demain.

Et si c'était toi?

- Tu es du genre à être présent·e pour les autres, à créer facilement des liens, à écouter sans juger?
- Tu sais rassembler, animer, motiver, que ce soit autour d'un jeu, d'une discussion ou d'un projet?
- Tu es à l'aise avec l'idée de prendre des initiatives, de gérer ton temps, de t'adapter à la réalité des jeunes et de garder ton calme dans l'imprévu?

DES CONDITIONS DE TRAVAIL – POUR PROFITER D'UN ÉQUILIBRE VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE

- Un horaire du lundi au vendredi de 17h à 21h pour un total de 20 heures par semaine, avec possibilité d'augmenter à 25 heures selon la fréquentation des jeunes.
- Un salaire de 20\$ par heure
- Deux semaines de vacances durant la période des fêtes

TON RÔLE - UN·E ANIMATEUR·TRICE PRÉSENT·E!

En tant qu'animateur·trice, tu es bien plus qu'une personne qui propose des activités! Tu es une présence significative, un repère positif et un moteur d'engagement pour les jeunes de 12 à 17 ans, ainsi que pour ceux de 8 à 11 ans lors des activités ponctuelles.

Tu contribues activement à créer un milieu de vie sécuritaire, stimulant, inclusif et valorisant, où chaque jeune peut s'exprimer, se sentir écouté·e et trouver sa place.



Ça t'intéresse?

ENVOIE TON CV À
info@seguintaoust.com

LE PROFIL RECHERCHÉ - BIENVENUE AUX PROFILS VARIÉS!

Formation et expérience

- Formation ou expérience pertinente en animation jeunesse.
- Connaissance des pratiques d'animation participative.
- Capacité à planifier et coordonner des activités variées.

Aptitudes clés

- Connaissance de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Outlook)
- Connaissances des enjeux concernant les jeunes et leurs besoins

SAVOIR-ÊTRE ET ATTITUDE - SOIS TOI-MÊME ET INSPIRE LES AUTRES!

- **Leadership** – courage, inspiration, confiance, atteinte d'objectifs
- **Autonomie et débrouillardise** – initiative, proactivité, résolution de problèmes, créativité
- **Esprit d'équipe** – synergie, collaboration, entraide
- **Éthique** – transparence, discernement, communication ouverte

TES RESPONSABILITÉS – UN PARFAIT MÉLANGE D'IMPLICATION AVEC LES JEUNES ET AVEC NOUS.

1. Animation

- Préparer et animer des activités variées : jeux, ateliers, sorties, discussions.
- Accueillir et intégrer les jeunes avec bienveillance.
- Écouter, soutenir et encadrer les jeunes dans leur quotidien.
- Accompagner les jeunes dans les projets spéciaux ou événements.
- Prévenir les conflits et aider à gérer les différends de façon constructive.
- Tenir à jour les dossiers : présences, observations, suivis.
- Collaborer avec les parents pour bien soutenir les jeunes

2. Implication au CRJNDL

- Contribuer à la gestion des réseaux sociaux de l'organisme, en mettant en valeur les activités et en partageant du contenu pertinent pour les jeunes.
- Créer un pont entre les jeunes et l'organisation, pour que leurs idées et préoccupations soient entendues et prises en compte.
- Participer à l'aménagement et à l'entretien des lieux, parce qu'un milieu accueillant, ça se construit ensemble (oui, parfois on ramasse aussi les autres).
- Prendre part aux réunions d'équipe, aux discussions et aux activités collectives du centre.
- S'impliquer dans le développement de l'organisme, en partageant ses idées et en contribuant à l'amélioration continue des pratiques.
- Concevoir et mettre à jour des outils de travail, selon les besoins des activités ou du suivi des jeunes.
- Faire évoluer ses compétences, par la formation continue, la lecture ou d'autres moyens d'apprentissage.

Et toutes autres tâches connexe.