

LAC-DES-ÎLES | OFFRE D'EMPLOI SURINTENDANT-E DE LA MAINTENANCE

- Tu veux donner du sens à ton travail?
- Tu aimes anticiper les problèmes et trouver des solutions?
- Tu veux piloter une équipe et voir l'impact concret de tes décisions?

TU AS TROUVÉ CE QU'IL TE FAUT!

En tant que surintendant-e de la maintenance, tu joues un rôle clé au cœur de notre chaîne de production : tu veilles à la performance optimale de nos équipements, tu anticipes et résous les enjeux techniques avant qu'ils ne perturbent nos opérations, et tu mets en place des pratiques de maintenance proactive centrées sur la sécurité et l'efficacité. Tes décisions stratégiques et ton leadership inspirant te permettent non seulement de minimiser les arrêts imprévus, mais aussi d'optimiser les coûts et d'accroître la fiabilité de l'ensemble de l'installation.

Travailler chez Northern Graphite, c'est plus qu'un simple emploi : c'est rejoindre une vraie communauté où chaque geste compte pour bâtir l'avenir énergétique. Ici, nous puisons le graphite naturel qui alimentera les batteries des véhicules électriques de demain, tout en veillant à la sécurité, à l'innovation et au respect de notre territoire.

SE JOINDRE À NOTRE ÉQUIPE, C'EST BÉNÉFICIER DES CONDITIONS SUIVANTES :

- Salaire à partir de 85 000\$
- Horaire de 40 heures par semaine
- Quatre semaines de vacances dès l'embauche
- Régime d'assurance collective
- REER avec cotisation de l'employeur

ON RECHERCHE UNE PERSONNE CORRESPONDANT AUX EXIGENCES SUIVANTES :

Formation et expérience

- Minimum 7 ans d'expérience en maintenance industrielle, dont au moins 3 ans dans un rôle de supervision ou de gestion d'équipe.
- Licence en ingénierie dans un domaine pertinent, un atout.



EN TANT QUE SURINTENDANT·E DE LA MAINTENANCE, TU AS LES RESPONSABILITÉS SUIVANTES :

EXÉCUTION OPÉRATIONNELLE – *Assurer l'exécution sûre, efficace et rentable des fonctions de maintenance :*

- Gérer l'équipe afin de fournir de manière sûre et efficace un soutien à la maintenance rentable.
- Planifier et exécuter les arrêts hebdomadaires et annuels afin de respecter les exigences en matière de coûts et de production.
- Mettre en œuvre un programme d'amélioration continue de la maintenance basée sur des données afin d'améliorer la fiabilité et les performances des équipements.
- Prioriser le travail pour minimiser les temps d'arrêt de la production.
- Développer et gérer le budget de maintenance aligné sur le calendrier de maintenance de 12 mois et le plan intégré du site.
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de maintenance plus rentable.

SUPERVISION DU PERSONNEL – *Encadrer et développer votre équipe pour garantir des performances optimales :*

- Assurer la direction du personnel en définissant des objectifs clairs et en assurant le suivi lors de réunions régulières.
- Élaborer un plan de performance pour chacun d'entre eux afin de les amener au niveau souhaité.
- Mettre en œuvre et maintenir une philosophie « zéro déchet ».
- Élaborer et suivre des plans de formation dans le but de parvenir à une polyvalence adéquate du personnel.
- Gérer le personnel dans un environnement de collaboration, dans le respect des règles de santé et de sécurité au travail, de la convention collective en vigueur et des politiques de l'organisation.
- Élaborer et mettre en œuvre des mesures correctives pour les employés, le cas échéant.

COLLABORATION INTERNE – *Coordonner avec la production, la logistique et la direction pour aligner les actions :*

- Coordonner avec la production et la logistique pour s'assurer que les besoins de maintenance correspondent aux exigences du plan intégré.
- Établir des routines pour les opérateurs d'équipements fixes et mobiles et former les opérateurs à l'entretien autonome de ces équipements.
- Assister et participer aux comités désignés.
- Informer la direction et les services concernés du suivi des travaux en cours et des questions importantes.

RELATIONS EXTERNES – *Maintenir des partenariats harmonieux avec fournisseurs et sous-traitants :*

- Maintenir des relations de travail harmonieuses avec les fournisseurs et les sous-traitants.
- Veiller à ce que tous les membres de l'équipe et les sous-traitants travaillent dans le respect des valeurs de Graphite Nordique.

Réaliser toute autre tâche connexe.

ON RECHERCHE UNE PERSONNE DOTÉE DES APTITUDES SUIVANTES :

LEADERSHIP : Coordination | Mobilisation | Développement – *Piloter ton équipe de techniciens, répartir les priorités, favoriser la montée en compétences et maintenir un haut niveau de performance et de sécurité.*

ANTICIPATION : Planification | Prévision | Réactivité – *Organiser les maintenances préventives, détecter les signaux faibles avant qu'ils ne deviennent critiques et ajuster tes priorités pour éviter les arrêts non planifiés.*

TÉNACITÉ : Persévérance | Rigueur | Résilience – *Suivre chaque projet jusqu'à son terme avec rigueur, tenir bon face aux imprévus et maintenir un haut niveau d'exigence pour garantir fiabilité et sécurité.*

AMÉLIORATION CONTINUE : Analyse | Innovation | Fiabilité – *Exploiter les données pour identifier les opportunités d'optimisation, piloter des projets d'efficacité et mesurer leur impact sur la performance et les coûts.*